PVE08. Regels VOG voor schoonmaakmedewerkers die actief zijn binnen een Kinderopvang faciliteit

1. VOG-verplichting voor schoonmaakmedewerkers

Volgens de Wet kinderopvang is het verplicht dat **alle medewerkers die structureel aanwezig zijn op een kinderopvanglocatie**, een geldige VOG moeten hebben. Dit geldt ook voor **extern ingehuurd personeel**, zoals schoonmakers, mits ze tijdens openingstijden op locatie werkzaam zijn.

Concreet betekent dit:

- Werkt de schoonmaker **tijdens de aanwezigheid van kinderen**? → VOG verplicht.
- Werkt de schoonmaker **buiten de openingstijden** (bijv. 's avonds)? → VOG is *niet wettelijk verplicht*, maar mag wel door de organisatie worden geëist vanuit kwaliteitsbeleid.

2. Inschrijving in het Personenregister Kinderopvang (PRK)

Sinds 1 maart 2018 moeten mensen die structureel op een kinderopvanglocatie werken (ook externen zoals schoonmakers, klusjesmannen, etc.) **ingeschreven staan in het PRK**. Voor die inschrijving is een geldige VOG vereist met specifieke screeningsprofielen.

Voorwaarden:

- De medewerker moet een VOG hebben **met profiel 84 en/of 86** (afhankelijk van de functie).
- De organisatie koppelt de medewerker aan de locatie via het PRK.
- De medewerker wordt daarna **continu gescreend**.

3. Schrijnende situaties of uitzonderingen

Bij twijfel of iemand onder deze verplichting valt, geldt als richtlijn:

- **Structurele aanwezigheid** en **kans op contact met kinderen** = VOG + PRK-inschrijving vereist.
- Bij **eenmalige, kortdurende of volledig afgesloten** werkzaamheden buiten aanwezigheid van kinderen kan worden afgeweken.

4. Verantwoordelijkheid van de kinderopvangorganisatie

De organisatie is verantwoordelijk voor:

- Het controleren van geldige VOG's.
- De correcte inschrijving in het PRK.
- Het bijhouden van mutaties (bijv. als een schoonmaker stopt).